

Sadzba poistného na sociálne poistenie a verejné zdravotné poistenie pre dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s účinnosťou od 1. januára 2013

	Pravidelný mesačný príjem		Pravidelný mesačný príjem a poberateľ predčasného starobného dôchodku (pozastavená výplata)		Nepravidelný príjem		Nepravidelný príjem a poberateľ predčasného starobného dôchodku (pozastavená výplata)		Žiak strednej školy a študent dennej formy vysokoškolského štúdia (dohoda o brigádnickej práci študentov)*		Poberateľ invalidného dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku		Poberateľ starobného dôchodku alebo výsluhového dôchodku, ak dovŕšil dôchodkový vek podľa zákona o sociálnom poistení	
	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ
	verejné zdravotné poistenie	4,00%	10,00%	4,00%	10,00%	4,00%	10,00%	4,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
starobné poistenie	4,00%	14,00%	4,00%	14,00%	4,00%	14,00%	4,00%	14,00%	4,00%	14,00%	4,00%	14,00%	4,00%	14,00%
invalidné poistenie	3,00%	3,00%	0,00%	0,00%	3,00%	3,00%	0,00%	0,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	0,00%	0,00%
nemocenské poistenie	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
poistenie v nezamestnanosti	1,00%	1,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
rezervný fond solidarity	0,00%	4,75%	0,00%	4,75%	0,00%	4,75%	0,00%	4,75%	0,00%	4,75%	0,00%	4,75%	0,00%	4,75%
garančné poistenie	0,00%	0,25%	0,00%	0,25%	0,00%	0,25%	0,00%	0,25%	0,00%	0,25%	0,00%	0,25%	0,00%	0,25%
úrazové poistenie	0,00%	0,80%	0,00%	0,80%	0,00%	0,80%	0,00%	0,80%	0,00%	0,80%	0,00%	0,80%	0,00%	0,80%
SPOLU	13,40%	35,20%	9,40%	31,20%	11,00%	32,80%	8,00%	29,80%	7,00%	22,80%	7,00%	22,80%	4,00%	19,80%
Celkom (zamestnanec + zamestnávateľ)	48,60%		40,60%		43,80%		37,80%		29,80%		29,80%		23,80%	

* Poznámky k žiakom a študentom:

Žiak a študent musí písomne informovať zamestnávateľa, že si uplatňuje právo na "oslobodenie" z platenia poistného na sociálne poistenie (oznamuje sa začiatok a koniec) a zároveň podáva čestné vyhlásenie, že si toto právo uplatňuje len u jedného daného zamestnávateľa

Do príjmovej hranice určenej zákonom o sociálnom poistení sa neplatí poistné na sociálne poistenie pre rok 2013 do 66 eur mesačne (resp. do 8,39 % priemernej mzdy t-2) do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom žiak dovŕši 18 rokov veku, po danom mesiaci, t. j. od nasledujúceho kalendárneho mesiaca po dovŕšení 18 rokove veku do 155 eur mesačne (resp. 19,72 % priemernej mzdy t-2) do konca kalendárneho roka, v ktorom študent dovŕši 26 rokov veku.

Zaokrúhľovanie je na celé eura nahor.

V prípade, že je zvolená dohoda uzavretá na vyššiu sumu ako hranice ustanovené zákonom o sociálnom poistení - poistné sa platí z rozdielu.

V prípade dohody o brigádnickej práci študentov, ktorú si vybral (kvôli oslobodeniu od poistného) a má z nej nepravidelný príjem, zistí sa priemerný mesačný príjem po skončení dohody. Keď predmetný priemerný mesačný príjem prevyší zákonom ustanovenú hranicu, späť vznikne poistenie od začiatku tej dohody a doplatí sa poistné z rozdielu.

Úrazové poistenie a garančné poistenie bude zamestnávateľ platiť od prvého eura, t. j. z celej sumy, na ktorú je dohoda uzavretá.

Sociálna poisťovňa je oprávnená uložiť žiakovi a študentovi za nesplnenie si povinnosti pokutu podľa zákona o sociálnom poistení.

Zákonník práce (§227) - dohoda o brigádnickej práci študentov je pre žiakov strednej školy a študentov dennej formy vysokoškolského štúdia do dovŕšenia 26 rokov veku (do konca kalendárneho roka, v ktorom je daný vek dovŕšený).

Počet hodín je v priemere 20 hodín týždenne.