

Tabuľka platenia poistného od 1. januára 2014

		Nemocenské poistenie	Dôchodkové poistenie		Poistenie v nezamestnanosti	Garančné poistenie	Úrazové postenie	Rezervný fond	Spolu
			Starobné	Invalidné					
ZAMESTNANEC	Sadzba poistného	1,4%	4%	3% [*]	1% ^{**}				
	Maximálny VZ ²⁾ (v EUR)	4 025,00	4 025,00	4 025,00	4 025,00				
	Suma poistného (v EUR)	56,35	161,00	120,75	40,25				378,35
ZAMESTNÁVATEĽ	Sadzba poistného	1,4%	14%	3% [*]	1% ^{**}	0,25%	0,8% ⁶⁾	4,75%	
	Maximálny VZ ²⁾ (v EUR)	4 025,00	4 025,00	4 025,00	4 025,00	4 025,00	neobmedzený	4 025,00	
	Suma poistného (v EUR)	56,35	563,50	120,75	40,25	10,06		191,18	982,09 ⁷⁾
POVINNE POISTENÁ SZČO ³⁾	Sadzba poistného	4,4%	18%	6% [*]				4,75%	
	Minimálny VZ ¹⁾ (v EUR)	402,50	402,50	402,50				402,50	
	Suma poistného (v EUR)	17,71	72,45	24,15				19,11	133,42
	Maximálny VZ ²⁾ (v EUR)	4 025,00	4 025,00	4 025,00				4 025,00	
	Suma poistného (v EUR)	177,10	724,50	241,50				191,18	1 334,28
DOBROVOĽNE POISTENÁ OSOBA ⁴⁾	Sadzba poistného	4,4%	18%	6% [*]	2% ^{**}			4,75%	
	Minimálny VZ ¹⁾ (v EUR)	402,50	402,50	402,50	402,50			402,50	
	Suma poistného (v EUR)	17,71	72,45	24,15	8,05			19,11	141,47
	Maximálny VZ ²⁾ (v EUR)	4 025,00	4 025,00	4 025,00	4 025,00			4 025,00	
	Suma poistného (v EUR)	177,10	724,50	241,50	80,50			191,18	1 414,78
ŠTÁT ⁵⁾	Sadzba poistného		18%	6%				2%	
SOCIÁLNA POISŤOVŇA	Sadzba poistného		18%						
			Za poberateľov úrazovej renty do dovŕšenia dôchodkového veku alebo do priznania predčasného starobného dôchodku						

1) Minimálny vymeriavací základ za obdobie od 1. januára 2014 do 31. decembra 2014 je určený pre povinne poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu a dobrovoľne poistenú osobu vo výške 50 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa platí poistné na sociálne poistenie, t. j. 402,50 eur. Minimálny vymeriavací základ pre zamestnanca už s účinnosťou od 1. januára 2010 na účely sociálneho poistenia nie je upravený, avšak zamestnávateľ má naďalej podľa pracovnoprávných predpisov povinnosť odmeňovať zamestnanca v súlade s ustanoveniami zákona o minimálnej mzde.

2) Maximálny vymeriavací základ platný od 1. januára 2014 do 31. decembra 2014 je už jednotný pre všetky fondy sociálneho poistenia - nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti, garančné poistenie, rezervný fond solidarity (s výnimkou úrazového poistenia) a je v sume 4 025,00 eur.

3) Od 1. júla 2013, resp. od 1. októbra 2013 alebo dňom opätovného nadobudnutia právneho postavenia samostatne zárobkovo činné osoby po týchto dátumoch (v období do 30. júna 2014, resp. do 30. septembra 2014), vzniká povinné nemocenské poistenie a povinné dôchodkové poistenie tým samostatne zárobkovo činným osobám (SZČO), ktorých príjem (bez odpočítania výdavkov) bol za rok 2012 vyšší ako 12-násobok minimálneho vymeriavacieho základu platného v roku 2013 ($12 \times 393,00 \text{ eur} = 4 716,00 \text{ eur}$), teda vyšší ako **4 716,00 eur**. Od 1. júla 2014, resp. od 1. októbra 2014 alebo po týchto dátumoch (v období do 30. júna 2015, resp. do 30. septembra 2015) dňom, od ktorého je samostatne zárobkovo činná osoba opätovne oprávnená na výkon podnikania a inej samostatnej zárobkovej činnosti, resp. odo dňa, od ktorého podľa svojho čestného vyhlásenia vykonáva túto činnosť, vzniká povinné nemocenské poistenie a povinné dôchodkové poistenie tým samostatne zárobkovo činným osobám (SZČO), ktorých príjem (bez odpočítania výdavkov) bol za rok 2013 vyšší ako 12-násobok minimálneho vymeriavacieho základu platného v roku 2014 ($12 \times 402,50 \text{ eur} = 4 830,00 \text{ eur}$), teda vyšší ako **4 830,00 eur**.

4) Osoba, ktorá je súčasne **dobrovoľne** nemocensky poistená, dobrovoľne dôchodkovo poistená a dobrovoľne poistená v nezamestnanosti, si vymeriavací základ v zákonom stanovených hraniciach určuje sama.

Osoba, ktorá je súčasne dobrovoľne nemocensky poistená a dobrovoľne dôchodkovo poistená, si vymeriavací základ v zákonom stanovených hraniciach určuje sama. Osoba, ktorá je súčasne dobrovoľne dôchodkovo poistená a dobrovoľne poistená v nezamestnanosti, si vymeriavací základ v zákonom stanovených hraniciach určuje sama. Osoba, ktorá je dobrovoľne dôchodkovo poistená alebo dobrovoľne poistená v nezamestnanosti, si vymeriavací základ v zákonom stanovených hraniciach určuje sama.

Pokiaľ osoba platí poistné na dobrovoľné dôchodkové poistenie, je povinná platiť aj poistné do rezervného fondu solidarity.

Dobrovoľne nemocensky poistená osoba, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba a dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti môže zmeniť vymeriavací základ najskôr po uplynutí šiestich mesiacov od posledného určenia vymeriavacieho základu touto osobou, pričom poistné sa platí zo zmeneného vymeriavacieho základu od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom sa zmena vymeriavacieho základu písomne oznámila Sociálnej poisťovni.

5) Štát platí poistné na starobné poistenie, invalidné poistenie a poistné do rezervného fondu solidarity za

- fyzickú osobu s trvalým pobytom na území SR, ktorá sa riadne stará o dieťa do šiestich rokov jeho veku s trvalým pobytom na území SR a podala prihlášku na dôchodkové poistenie z dôvodu tejto starostlivosti,
- fyzickú osobu s trvalým pobytom na území SR, ktorá sa riadne stará o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom po dovŕšení šiestich rokov jeho veku s trvalým pobytom na území SR najdlhšie do 18 rokov jeho veku a podala prihlášku na dôchodkové poistenie z dôvodu tejto starostlivosti,
- fyzickú osobu s trvalým pobytom na území SR, ktorej sa poskytuje peňažný príspevok na opatrovanie a fyzickú osobu, ktorá má podľa zmluvy o výkone osobnej asistencie vykonávať osobnú asistenciu fyzickej osobe s ťažkým zdravotným postihnutím najmenej 140 hodín mesačne, v rozsahu najviac 12 rokov a podala prihlášku na dôchodkové poistenie z dôvodu tohto opatrovania alebo výkonu osobnej asistencie,
- zamestnanca povinne nemocensky poisteného, povinne dôchodkovo poisteného a povinne poisteného v nezamestnanosti s pravidelným mesačným príjmom, zamestnanca povinne dôchodkovo poisteného s nepravidelným príjmom a povinne nemocensky poistenú a povinne dôchodkovo poistenú SZČO v období, v ktorom sa im poskytuje materské.

6) V období do 31. decembra 2017 zamestnávateľ platí **poistné na úrazové poistenie vo výške 0,8 %** z vymeriavacieho základu zamestnanca.

7) K celkovej sume poistného je potrebné pripočítať aj poistné na úrazové poistenie, ktoré sa vypočíta zo skutočne dosiahnutého vymeriavacieho základu zamestnanca, z dôvodu, že **vymeriavací základ na platenie poistného na úrazové poistenie nie je obmedzený najvyššou výškou**.

*** Poistné na invalidné poistenie neplatí:**

- poistenec, ktorý je dôchodkovo poistený po priznaní starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku alebo ak je poberateľom výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu a dovŕšil dôchodkový vek
- zamestnávateľ za zamestnanca, ktorý je dôchodkovo poistený po priznaní starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku alebo ak je poberateľom výsluhového dôchodku a dovŕšil dôchodkový vek.

**** Poistenie v nezamestnanosti sa nevzťahuje na:**

- zamestnanca podľa osobitného predpisu (napríklad § 102 ods. 2 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslušných a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 517/2008 Z. z., § 146 ods. 3 zákona č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry),
- obvineného vo väzbe a na odsúdeného vo výkone trestu odňatia slobody,
- fyzickú osobu, ktorej bol priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 % a fyzickú osobu, ktorá má priznaný invalidný dôchodok a dovŕšila dôchodkový vek.

Poznámka: Vymeriavací základ sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol. Suma poistného na jednotlivé druhy poistenia a poistného do rezervného fondu solidarity sa určuje z vymeriavacieho základu vždy samostatne. Jednotlivé sumy poistného sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nadol.